



Direction Générale Accompagnement
des Ressources Humaines

Chargé.e de mission Analyse stratégique et prospective (f/h)

Direction des Transports et Mobilités Durables

Direction Générale Mobilités & Territoires Durables

1• IDENTITE DU POSTE

Cadre d'emplois : Attaché/ Ingénieur

Catégorie hiérarchique : A

Emploi : Chargé.e de mission transports

Groupe fonction RIFSEEP : A4-2

Intitulé du poste : Chargé.e de mission Analyse stratégique et prospective

Contexte : La Région Centre-Val de Loire, au-delà de son rôle d'autorité organisatrice du réseau multimodal Rémi, a pris en charge de nouvelles compétences d'autorité organisatrice des mobilités dans le cadre de la LOM.

Dès 2017, dans le cadre de l'élaboration de son SRADDET, la Région a pris les devants en créant les conditions d'un dialogue territorial sur les mobilités, en adoptant un dispositif d'accompagnement des acteurs locaux pour favoriser l'émergence de solutions innovantes, et en adoptant un plan régional des mobilités vélo donnant toute leur place aux déplacements du quotidien.

Après le choix de 57 communautés de communes sur 70 de ne pas prendre la compétence mobilités et de la confier à la Région, la Région a adopté en juin 2022 un nouveau cadre partenarial, précisant sa stratégie et ses modalités d'accompagnement des territoires pour renforcer les mobilités durables à l'échelle locale, en articulation avec le réseau interurbain.

Il s'agit désormais d'impulser et de mettre en œuvre ces nouvelles missions et cette nouvelle dynamique, avec l'appui de nouveaux chargés de mission mobilités présents sur les territoires.

Missions : Pilotage des analyses économiques et prospectives en matière de transports et de mobilités permettant la planification, pilotage des politiques régionales de mobilités durables (mise en œuvre LOM, politique vélos et modes actifs, nouvelles mobilités)

2. POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL ET RELATIONNEL DU POSTE

✓ Liaisons hiérarchiques

- responsable hiérarchique : le Directeur des Transports et Mobilités Durables

- responsabilités hiérarchiques : Oui Non

✓ Liaisons fonctionnelles

- internes :

Pilotage fonctionnel des chargés de mission mobilités en ERC

Lien avec l'ensemble de la Direction, et partenariats privilégiés avec DAT, DFP, Tourisme, DTNC

- externes :

Lien avec les AOM du territoire, et les ComCom (par l'intermédiaire notamment des charges de mission mobilités, DREAL-DTT, ADEME, CEREMA

3. ACTIVITES

Activités	% de temps consacré
Piloter les études économiques et prospectives liées aux besoins de mobilité à l'échelle régionale, et assurer une veille sur ce domaine Appui auprès des services de la Direction pour leur traduction dans les études locales	10%
Piloter le volet transport des documents stratégiques et directeurs de la collectivité (SRADDET en particulier), contribution aux démarches stratégiques transversales de la Région abordant les mobilités	10%
Assurer une analyse sur le positionnement stratégique de la Région sur certains sujets.	5%
Pilotage de la mise en œuvre LOM sur le territoire, en assurant l'harmonisation de l'action des chargés de mission mobilité sur le territoire	35%
Pilotage de la politique régionale vélos et modes actifs	20%
Pilotage de la politique régionale relative aux nouvelles mobilités	20%

4• CONTRAINTES DU POSTE

- Déplacements ponctuels sur le territoire régional et national
- Permis B requis
- Poste classé « sensible » du fait de l'exploitation de données couvertes par le secret des affaires. Le titulaire du poste doit prendre connaissance et signer l'engagement de confidentialité définissant les modalités de protection des informations couvertes par le secret des affaires avant l'accès à ces données.

Poste basé à Orléans

5• COMPETENCES

COMPETENCES
Disposer de connaissances approfondies dans le domaine des mobilités
Etre capable d'animer des réunions
Etre capable de porter un jugement sur la légitimité d'un projet et de l'argumenter
Avoir une forte aptitude de synthèse et d'analyse
Connaître les outils et techniques de la conduite de projet
Savoir évaluer des dispositifs, des politiques
Innover et proposer
Faire preuve d'autonomie dans l'organisation de son travail et prendre des initiatives dans la limite de son champ de responsabilité
Posséder des qualités rédactionnelles
Avoir le sens du travail en équipe, faire preuve de diplomatie, d'écoute et de discrétion
Avoir des capacités d'adaptation et de réactivité

Candidater : Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation par courriel sous la référence A-DTMD-CM analyse stratégique et prospective avant le 31/08/2022 à :

dgrh-candidature-annonce@centrevaldeloire.fr

Renseignements administratifs : Laëtitia BONNEVILLE, chargée de recrutement :
laetitia.bonneville@centrevaldeloire.fr